

Hier geht es um Sie und Ihre Karriere

Viele Berufstätige wissen nicht genau, was sie wollen, aber sehr genau, was sie nicht (mehr) wollen: zum Beispiel beruflich auf der Stelle treten oder bei Beförderungen übergangen werden. Zu denen gehören Sie sicher nicht. Sie streben ganz bewusst den nächsten Schritt an: die höhere Position, gar den Sprung in die Geschäftsleitung oder in den Vorstand. Stimmt's?

Unsere moderne Dienstleistungsgesellschaft bietet Ihnen ja auch vielfach bessere Karrierechancen als die alte Arbeitswelt, in der man blieb, wo man gelernt hatte, um dort als Rentner mit der goldenen Uhr verabschiedet zu werden. Heute sind Hierarchien durchlässig, die Entwicklung der Märkte bietet ständig neue Möglichkeiten. Gleichzeitig sind die Anforderungen an Ihre Flexibilität und Ihren Willen zum lebenslangen Dazulernen gestiegen. Berufe im Customer Management erfordern top qualifizierte Mitarbeiter. Hier sollten Sie geeignete Perspektiven für sich entwickeln, sich ein klares Bild von Ihren Stärken machen, die eigenen Motive und Ziele mit den Möglichkeiten abgleichen. Dabei hilft Ihnen eine spezialisierte persönliche Karriereberatung.

Was Karriereberatung für Sie leisten kann

In vier Themenfeldern – Unterlagen, äußerer Eindruck, Karrierestrategie und Praxiscoaching – erarbeiten Sie mit Ihrem Karriereberater die Grundlage für Ihren nächsten beruflichen Schritt.

Ihr Karriereberater stellt Sie und Ihre vielleicht bisher unbekanntenen Leistungsressourcen dabei zunächst in den Mittelpunkt eines sehr persönlichen Gesprächs. Dabei geht es um

Ihre Bewerbungsunterlagen, um alle Aspekte Ihres fachlichen Lebenswegs und Ihres Auftretens als Persönlichkeit. Beim äußeren Eindruck geht es um Selbstreflexion, Präsentation, Selbstvermarktung und Selbstbewusstsein. Das gepflegte Auftreten, die Manieren, Irritationsfaktoren Ihrer



Erscheinung: Vieles davon haben Sie möglicherweise noch nie konstruktiv überprüft. Ein professioneller Karriereberater wird es tun.

Deutlich umfangreicher ist die Entwicklung einer Karrierestrategie.

Nach der Standortbestimmung werden die aktuellen Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt mit Ihrer Zielsetzung abgeglichen. Wo empfiehlt sich eine Weiterbildung, wo der Beitritt in Netzwerke? Professionelle Karriereberater setzen bei Bedarf unterstützend eignungsdiagnostische Tests ein. Ergebnis ist ein aussagefähiges Kompetenzprofil. Auch die Begleitung bei Gehaltsverhandlungen oder Austrittsszenarien können Teil der Beratung sein. Im Praxiscoaching wird Ihr Karriereberater Ihnen bei der Auswahl geeigneter Stellenangebote helfen und die Vermittlung unterstützen. Wie es dann weitergeht, lesen Sie in der nächsten Ausgabe von Call Center Profi.



Kontakt

GORDELIK AG
Grüner Wald 5
21614 Buxtehude
www.gordelik.ag
E-Mail info@gordelik.ag
Telefon 04161/72217-11
Ihre Ansprechpartnerin:
Gesa Bormann

Teil 2 (Thema „Onboarding“) erscheint in der nächsten Ausgabe von Call Center Profi.